

アルシエの出産育児支援制度



アルシエでは従業員のみなさんの働きやすい職場環境作りに力をいれています。
ご出産後も継続して働ける環境となっていますので、安心して産休・育休をご利用ください。
また、女性従業員だけでなく、奥様が出産される男性社員も対象に、
ご懐妊から育児までさまざまな福利厚生が用意されています。
いつ何を利用できるのかをまとめていますので、是非ご活用ください。

手続き方法

出産に伴う諸手続きのご案内は下記資料を参照してください。

- **出産・育児に伴う諸手続きのご案内**
- **産休育休に関する手続きフロー**

申請フロー

出産予定の従業員はまず上長に報告してください。
上長（MGR以上）からアルシエ 産休育休担当に報告をしていただきます。

※産前産後休暇の取得は事前に申請が必要です。
産休育休担当への報告前にご本人や責任者判断で退職に入らないようにしてください。
（育児休業については入社から1年経っている事が要件となります）

責任者に報告

産休育休担当に報告



どんな制度があるの？

出産育児支援制度には下記のようなものがあります。

例えば、

- 妊娠中、**勤務時間内通院**や**時短勤務**ができます。
- **懐妊のお祝い**・**出産のお祝い**が送られます。
- ひかり健保加入者は出産育児一時金に**5万円を付加**して給付されます。
- 奥様の出産時、男性従業員は**特別休暇（有給）**を利用できます。
- 子どもが小学校・中学校に入学する際、**入学お祝い金**を受け取ることができます。

[ひかり健康保険組合のHPはこちらからご確認ください。](#)

懐妊のお祝い（マタニティーCD・児書）



出産のお祝い（子どもの病気がわかる事典・絵本）



お問い合わせ先

就業管轄のマネージャーへ直接お問い合わせください